



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU LOCUINȚE

Bd. Unirii nr. 61, Bl. F3, Sector 3, 030828 București,
Tel: 021 320 44 60, Fax: 021 320 61 10 - Secretariat
Tel: 021 320 61 22 - Relații cu publicul

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU LOCUINȚE REGISTRATURA	
08 NOV 2013	
INTRARE	Nr. 25419
IEȘIRE	

Politica anticorupție a

Agenției Naționale pentru Locuințe

a. Viziune anticorupție

Agenția Națională pentru Locuințe (ANL) este o instituție de interes public cu personalitate juridică, de coordonare a unor surse de finanțare în domeniul construcției de locuințe și având printre obiective promovarea și dezvoltarea la nivel sectorial și național a unor programe privind construcția de locuințe pentru tineri, destinate închirierii, construcția de locuințe sociale și de necesitate, construcția de locuințe de serviciu, construcția și/sau reabilitarea locuințelor distruse ori grav avariate, situate în zonele afectate de calamități naturale, construcția de locuințe cu chirie prin atragerea capitalului privat, inclusiv prin concesiune de lucrări publice, în condițiile legii, construcția altor locuințe proprietate publică a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, precum și intervenții la construcții existente, în aplicarea măsurilor stabilite prin programe guvernamentale. În acest sens, ANL își exercită atribuțiile legale cu integritate și în deplină transparență, prin informarea constantă a personalului propriu și a părților interesate cu privire la standardele de integritate și anticorupție pe care le respectă.

Misiune anticorupție

ANL furnizează servicii publice de calitate, depune toate diligențele pentru a preveni corupția în toate formele sale prin mijloace administrative și de management, respectă regimul conflictelor de interese și al incompatibilităților și depune toate eforturile pentru a combate corupția prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.

Valori anticorupție

- Integritate - personalul ANL are obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu. Totodată, aceștia sunt obligați să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- Prioritatea interesului public - personalul ANL are datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Aceștia nu trebuie să se folosească de funcția deținută pentru obținerea de beneficii necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale, pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate;
- Transparență - personalul ANL va asigura accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile, a cetățenilor în cadrul acestui proces.

Pentru realizarea misiunii și viziunii anticorupție și pentru a satisface așteptările cetățenilor și părților interesate, managementul ANL împreună cu personalul Agenției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele Strategiilor, planurilor, parteneriatelor naționale dezvoltate pentru prevenirea, combaterea corupției și creșterea integrității și transparenței instituționale. De asemenea, respectă cerințele sistemului de management anti-mită SR EN ISO 37001:2017 pe care îl îmbunătățesc continuu, conformându-se principiilor care stau la baza acestuia, respectiv:

- principiul statului de drept în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;
- principiul răspunderii potrivit căruia ANL răspunde pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, respectiv pentru modul de implementare și eficiența strategiilor;
- principiul gestionării responsabile a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către ANL;

- principiul proporționalității în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: ANL a elaborat, implementează și menține proceduri puternice, proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile de corupție și dimensionate în funcție de resursele și complexitatea organizației;
- principiul răspunderii la cel mai înalt nivel de angajament: conducerea ANL transmite un mesaj clar că mita nu este tolerată, inclusiv prin puterea exemplului. Conducerea ANL pune în aplicare politica anticorupție, recunoscând faptul că mita este contrară valorilor fundamentale ale integrității, transparenței și responsabilității și că aceasta subminează eficacitatea organizațională;
- principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. În cadrul procesului de achiziții publice, ANL evaluează ofertanții, conform standardelor legale, și realizează evaluări periodice ale riscurilor de corupție.
- principiul eficacității prevenirii corupției, care se bazează pe evaluarea continuă a performanței sistemului de management anticorupție, și anume zero incidente de integritate.
- principiul cooperării și coerenței, în baza căruia ANL cooperează cu toate instituțiile și organizațiile cu misiune în domeniul prevenirii și combaterii corupției.
- principiul parteneriatului public - privat, care recunoaște importanța cooptării societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a măsurilor de prevenire a corupției;
- principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al transparenței decizionale.

ANL își propune atingerea unui grad ridicat de integritate și transparență în furnizarea serviciilor publice și exercitarea prerogativelor de putere publică.

În acest sens, și în considerarea prevederilor H.G. nr.583/2016 privind adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de

indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, Directorul General

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE prin care:

- aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție
- se angajează să ia toate măsurile să nu se promită, dea și să nu se ia mită direct sau prin interpuși în orice formă, inclusiv comisioane sau părți din plata unui contract public;
- interzice exercitarea abuzivă a atribuțiilor funcției la toate nivelurile ierarhice cu scopul de a aduce un beneficiu sau un prejudiciu pentru personalul propriu, orice cetățean, entitate sau parte interesată;
- apără și promovează interesul public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței decizionale și accesului neîngrădit la informațiile de interes public în relație cu cetățenii, entitățile publice și private și toate părțile interesate;
- depune toate diligențele pentru a asigura imparțialitatea în raport cu interesele părților interesate și să se ia toate măsurile ca în cadrul instituției să nu se săvârșească trafic și cumpărare de influență;
- condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și conflictul de interese ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în instituție;
- adoptă împreună cu reprezentanții instituției toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- se angajează să trateze în mod adecvat riscurile de corupție;
- încurajează orice persoană de bună credință să semnaleze cu toată încrederea suspiciunile rezonabile de încălcare a legii, beneficiind de toate

drepturile care decurg din Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și asigurând că aceasta nu este supusă represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare;

- sprijină funcționarea sistemului de management integrat la nivelul instituției, inclusiv a componentei anticorupție prin integrarea cerințelor acestui sistem cu procesele instituției;
- se angajează să asigure resursele adecvate și potrivite pentru funcționarea eficace și îmbunătățirea continuă a componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- se angajează să comunice intern și extern referitor la politica anticorupție, importanța unui management eficace anticorupție și conformării cu cerințele sistemului de management integrat – componenta anticorupție;
- exprimă în mod ferm angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- promovează o cultură adecvată anticorupție prin leadership demonstrat în prevenirea corupției și respectarea standardelor etice și legale în toate activitățile instituției;
- asigură implementarea, menținerea și analizarea pentru îmbunătățirea cadrului procedural aferent componentei anticorupție a sistemului de management integrat;
- autoevaluează periodic componenta anticorupție a sistemului de management integrat.

ANL se angajează să mențină și să îmbunătățească continuu componenta anticorupție a sistemului de management integrat care să răspundă standardelor legale din România și standardului internațional SR ISO 37001:2017.

Organizarea și funcționarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat sunt asigurate de către **Grupul de lucru pentru implementarea SNA**, numit de Directorul General. Acesta reprezintă funcția de conformare anticorupție, fiind exercitată de persoane care au competență, statut, autoritate și independență adecvate de a coordona proiectarea și implementarea

componentei anticorupție a sistemului de management integrat, de a consilia și îndruma personalul și asigura conformarea cu cerințele SR ISO 37001:2017.

În întregul proces de proiectare și implementare a componentei anticorupție a sistemului de management integrat, Grupul de lucru poate beneficia de sprijinul Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice.

Prezenta politica anticorupție se aplică în cadrul ANL și instituțiilor sale subordonate, respectiv tuturor compartimentelor, activităților/ proceselor, tuturor salariaților și părților care acționează în numele și/sau în contul și/sau în interesul ANL. Politica este comunicată în cadrul instituției, precum și tuturor partenerilor și părților interesate, fiind disponibilă ca informație documentată.

DIRECTOR GENERAL
Andrei Cosmin ȚURCANU



Data: